

# FORTALECENDO LIDERANÇAS DE IMPACTO SOCIAL

para resultados mais efetivos e sustentáveis

Paola Marinoni





Organizações de impacto  
social são **pessoas!**

Cuidar do desenvolvimento delas,  
Apoiá-las a transcender seus desafios,  
É investir no fortalecimento de organizações de impacto social.

O Investimento Social Privado vem atuando no fortalecimento das organizações da sociedade civil por meio de:

**1. Recurso Financeiros**



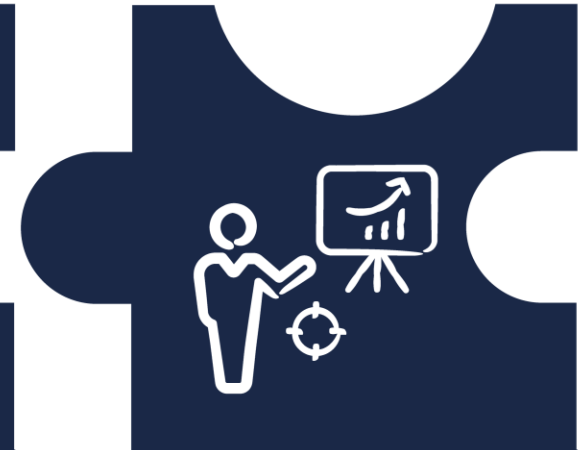
**2. Acompanhamento Técnico**



**3. Formações para fortalecimento institucional**



**4. Consultorias e capacitações em planejamento e gestão**



Estas ações instrumentalizam as organizações, a partir de novas ferramentas e técnicas, para implementarem as mudanças necessárias.

# ESSAS AÇÕES NEM SEMPRE SÃO SUFICIENTES

---

Muitas vezes após início da implementação de mudanças, as lideranças começam a se defrontar com a **complexidade de seu papel**, seus **medos** e **hábitos enraizados**.

É comum encontrar lideranças **sobrecarregadas**, **atuando ao mesmo tempo em dimensões operacionais e estratégicas**.

Lideranças que estão operando **aquém de seu potencial**.

Tudo isto, além de trazer **sofrimento**, dificulta o desenvolvimento da iniciativa.

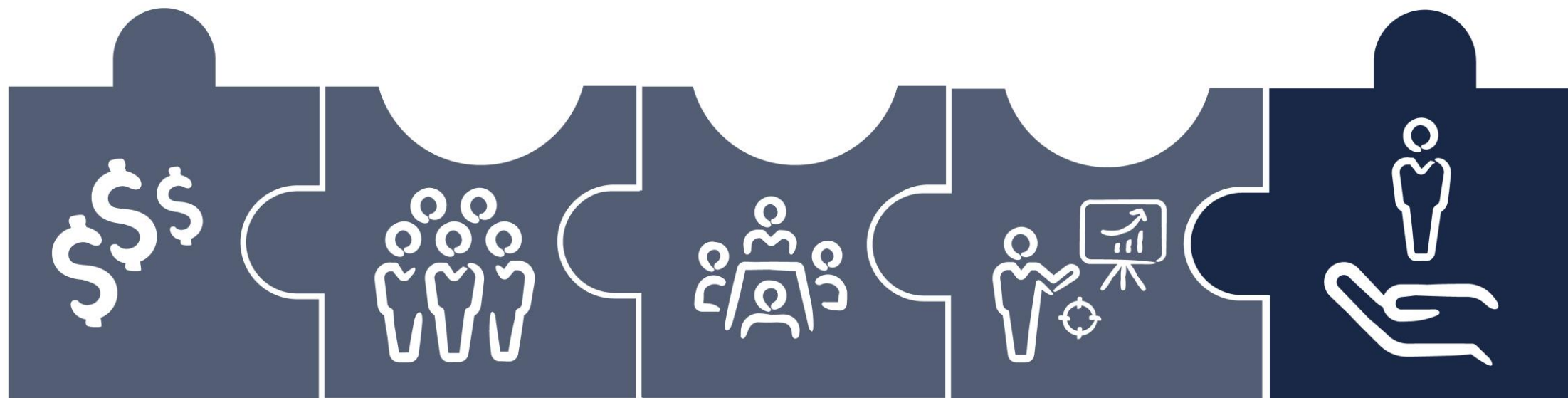
As vezes não é suficiente oferecer apoio financeiro e técnico para promover o impacto social desejado.

É também muito importante **investir no fortalecimento individual** dos empreendedores e gestores.



O programa: **Fortalecendo Lideranças de Impacto Social** visa ofertar, através da **parceria com investidores** em impacto socioambiental, **processos de coaching para empreendedores e gestores de organizações sociais**.

Integre mais este componente na sua estratégia de fortalecimento das organizações.



# METODOLOGIA ROBUSTA E POTENTE

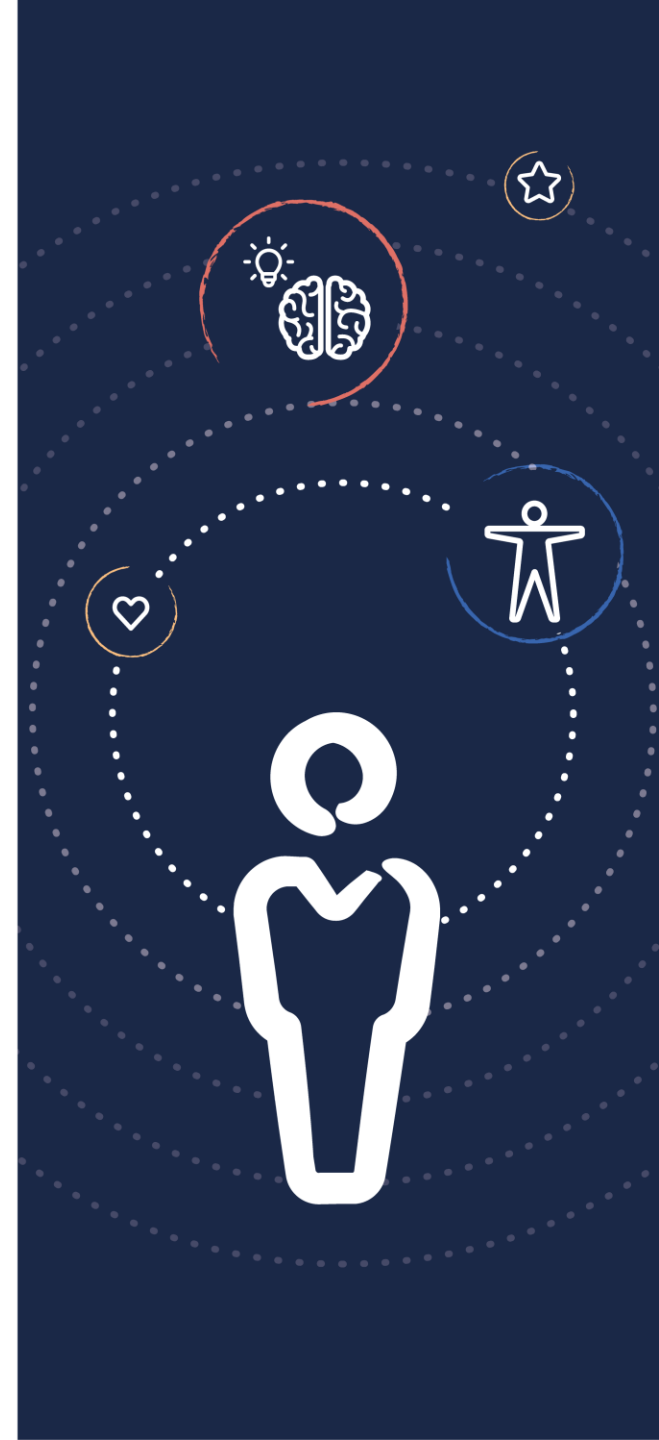
O programa: **Fortalecendo Lideranças de Impacto** utiliza a abordagem do **coaching integral**, desenvolvida pelo **Integral Coaching Canada™** que é fundamentada na Teoria Integral de Ken Wilber.

Atua simultaneamente nas múltiplas dimensões do ser humano, contemplando aspectos físicos, mentais, emocionais e espirituais.

---

Cada processo é único, desenhado a partir do *mapa integral* da liderança, e contempla:

1. **10 encontros quinzenais**
2. **Exercícios práticos entre os encontros**
3. **Journaling (diário de trabalho interior)**





## **COACHES PROFISSIONAIS COM FORMAÇÃO SÓLIDA**

- Certificados pelo Integral Coaching Canada™ e que estejam continuamente aprofundando sua formação.
- Profissionais que investem continuamente em seu desenvolvimento pessoal.
- São remunerados com base no valor justo de mercado.





## O PROGRAMA FORTALECENDO LIDERANÇAS DE IMPACTO SOCIAL É POTENTE PORQUE ...

- Ele busca a integração com as outras ações e parcerias do investidor.
- Tem como premissa o fato que a liderança precisa desejar se engajar em um processo de *coaching*.
- Utiliza a abordagem integral, que olha para o indivíduo a partir de sua complexidade e da complexidade da sociedade na qual vive, atuando simultaneamente nas múltiplas dimensões do ser humano.
- Os *coaches* são remunerados, portanto dedicam sua *hora-premium*.



## **UM PROTÓTIPO FOI REALIZADO** entre outubro 2020 e abril 2021

- Com a parceria da **Atuação PerifaSul** (\*), **Bemtevi Negócios Sociais**, e do **Instituto Arredondar**.
- Os parceiros convidaram as organizações apoiadas a receberem um programa de coaching gratuito.
- Seis lideranças, de 5 organizações, receberam coaching por 2 profissionais durante 5 meses.
- Cada processo de coaching foi único, partindo de uma questão específica a ser superada.
- A Tessitura Conhecimento Social realizou uma avaliação qualitativa do protótipo.

(\*) Programa realizado com a parceria da Fundação Alphaville, Fundação ABH, Instituto Jatobás e Instituto Macambira

## OS MOTIVOS QUE LEVARAM AS LIDERANÇAS A ACEITAREM O PROCESSO DE COACHING FORAM:

- Insegurança no papel de liderança devido a falta de experiência, excesso de atividades, problemas com a equipe e mudança de área.
- Necessidade de apoio para superar novos desafios.
- Necessidade de escuta.
- Baixa autoestima.



*“ Os parceiros identificam uma característica específica no perfil das lideranças sociais que indica a necessidade de mais foco. Já as lideranças se engajaram no processo por reconhecerem certa insegurança motivada, entre outros, pela falta de experiência somada ao excesso de atividades. Além disso, reconhecem que precisam de apoio para lidar com os enormes desafios envolvidos em suas práticas, e, sobretudo, de um espaço individual de escuta em meio a um trabalho cuja prioridade é o coletivo. “ Tessitura conhecimento social*

# RESULTADOS DO PROTÓTIPO

A totalidade das lideranças avaliam que conseguiram superar uma questão pessoal importante que as impedia de avançar no seu papel profissional na organização com destaque para:

- Autoconfiança e auto conhecimento.
- Organização pessoal – priorizar, assumir responsabilidades, foco e tranquilidade em realizar as atividades.
- Assumir um papel mais estratégico e/ou conseguir compartilhar desafios.
- Avanços nas relações.

*“A minha curva de crescimento acelerou demais. Eu imagino se eu não tivesse tido todo esse processo, com certeza eu não estaria no cargo que eu estou hoje, não teria estrutura de estar no cargo fazendo as entregas que eu tenho feito hoje.”*

*“As práticas propostas fizeram com que eu começasse a me perceber, as minhas atitudes com as pessoas, as minhas ações, as minhas falas, os meus gestos ...”*

*“... eu estava em um processo de achar que tinha que entregar tudo perfeito, e estava com uma sobrecarga gigantesca, eu absorvia tudo da equipe, porque eu tinha que entregar tudo perfeito, tudo 100%. Então foi um processo de entender isso e priorizar coisas, quais atividades que não são tão importantes, que não precisam ser entregues no nível tão acima, (...) entendendo o resultado que elas podem dar.”*

*“Foi realmente uma virada de página...”*



## Paola Marinoni

**Master Integral Coach** – Integral Coaching Canada 2012 – 2013

**Enneagram** – Helen Palmer 2014

**Unlocking the Immunity to Change** – Robert Kegan 2014

**Enneagram of Virtues** – Russ Hudson 2015

**U Theory** – Ulab – Presencing Institute, 2015, 2016, 2017

**Social Presencing Theater** – Arawana Hayashi, 2015/2016

**Mindfulness** – Stephen Little, 2018

**The Art of Developmental Coaching** - Coaches Rising – 2021

**Ativismo Delicado em Tempos Escuros** – Allan Kaplan, Sue Dadidoff, 2021

## UM POUCO SOBRE A IDEALIZADORA DO PROGRAMA

Administradora de empresas, atuou dez anos em multinacionais na Itália, EUA e Brasil nas áreas de planejamento estratégico e marketing. Em 1999 migrou para o setor sem fins lucrativos passando por organizações como **Special Olympics Inc.**, **IDIS** e **ICE (Instituto de Cidadania Empresarial)** na qual foi Diretora Executiva até final de 2011. Desde 2013 atua como consultora em planejamento de investimento social privado, coach para indivíduos e facilitadora de processos de fortalecimento de organizações da sociedade civil e suas equipes.

Certificada master pelo **Integral Coaching Canada™**, integra na sua prática as ferramentas e abordagens da **Teoria Integral**, **Eneagrama**, **Teoria U/Teatro da Presença Social**, **Teoria 'Sujeito-Objeto' do R. Kegan** e o **Mindfulness**.

Paola é uma das coaches do programa.

[www.paolamarinoni.com](http://www.paolamarinoni.com)

[www.linkedin.com/in/paola-marinoni-182693/](http://www.linkedin.com/in/paola-marinoni-182693/)

**QUER SABER MAIS?  
AGENDE UMA CONVERSA**

**Paola Marinoni**

integral master coach



WhatsApp +55 11 972757919  
paola@paolamarinoni.com